



Karine Bergeron, CRHA

Perreault & Associés

Conseillère en ressources humaines

1 866 472-1601 ext. 105

kbergeron@perreaultassocies.com

www.perreaultassocies.com

EXPERTISE

Diagnostic RH

Analyse des structures
organisationnelles et des rôles

Gestion de la performance

Intégration de systèmes RH

Résolution de conflits

Accompagnement en recrutement

FORMATION

2003

Maîtrise ès sciences de la gestion

Ressources humaines

HEC

2000

**Baccalauréat en information
et orientation professionnelles**

Université de Sherbrooke



Perreault & Associés

Humainement stratégique

PROFIL

Titulaire d'une maîtrise en gestion des ressources humaines et d'un baccalauréat en information et orientation professionnelles, **Karine Bergeron, CRHA** accompagne et conseille les gestionnaires depuis près de 15 ans.

Parfaitement bilingue, elle détient une expérience au sein d'entreprises de moyenne et de grande taille dans les secteurs des assurances et de la gestion du contrôle des coûts médicaux où elle a conseillé les gestionnaires en matière de gestion de changement et participé activement à des projets d'envergure nationale en intégration de systèmes informatisés RH et en planification stratégique de la main-d'œuvre. Au sein d'une entreprise multi-sites, dans le contexte de décroissance, elle est intervenue dans l'analyse et la mise en place des changements de structure et de rôles dans le but d'atteindre les objectifs d'affaires.

De plus, elle a conseillé ses clients de la PME à titre de consultante dans leurs défis quotidiens reliés à la gestion des ressources humaines. Elle a développé une expertise au niveau de l'analyse des structures organisationnelles et des rôles ainsi qu'au niveau de la gestion de la performance et de l'amélioration des processus ressources humaines. Elle accompagne également ses clients dans leurs défis de rémunération, dans la résolution de conflits ainsi que dans des dossiers de fin d'emploi. En somme, elle accompagne les clients dans diverses démarches tenant compte de leurs besoins, des ressources et des meilleures pratiques en gestion des ressources humaines. Elle se distingue par son professionnalisme, sa discrétion et sa minutie dans l'exécution de ses dossiers.



EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- 2015-... : Conseillère en ressources humaines, collaboratrice | Perreault & Associés
- 2013-2015 : Conseillère en ressources humaines | Boréal
- 2006-2013 : Partenaire d'affaires en ressources humaines | Global Excel
- 2002-2006 : Conseillère en ressources humaines | ING Canada



PRINCIPALES RÉALISATIONS

- Plusieurs mandats d'équité salariale : analyse de la structure salariale, comparaison des échelles salariales en fonction des critères de la Loi sur l'équité salariale, évaluation des postes, analyse des écarts salariaux.
- Diagnostic organisationnel : rencontres semi-dirigées et analyse de la documentation concernant les rôles, la structure, le fonctionnement et les outils de travail de l'organisation. Rapport de recommandations avec priorisation des actions à prendre.
- Processus de développement organisationnel : analyse et révision d'une structure organisationnelle (organigramme), révision et rédaction de descriptions de poste et accompagnement dans la planification de délégation des responsabilités du Président.
- Accompagnement lors de processus de recrutement et développement d'outils de travail.
- Climat organisationnel : présentation de résultats de sondage et accompagnement dans le plan d'action à suivre.

